

2023 年度 保育所・保育士の自己評価

保育所ちびっこランド南鳩ヶ谷駅園

【総合評価】

1. 園全体の評価

認可保育所として開園6年目にあたる今年度は、新型コロナウイルスの5類への変更の一方インフルエンザやアデノウイルス等の拡大がみられるなか、より良い保育が提供できるようにするにはどうしていけば良いのか、職員全体でしっかり保育に向き合い、考え取り組む年となりました。

また、一層の職員の保育の質の向上や職員の意識統一の為に、主任主体での園内研修（ミーティング等）を週1回ペースで継続して実施、職員同士で園内研修時における保育の振り返りや今後の各年齢クラスでの取り組みや行事企画等、しっかり話し合いが出来るようになった事は非常に良かったと思います。

毎年、同じ行事、内容にならないような工夫しています。個別の公開保育の実施、また、雨天時園外活動ができなくても楽しく過ごせるよう埼玉スタジアム線鉄道見学、野菜（とまと・きゅうり）の収穫活動なども行いました。

食育についても、毎月給食会議を設け新しいメニューの開発や、食材に触れ合う場をつくるなどを行いました。

結果として、保育士の自己評価は昨年以上に向上しました。(C評価が一部ありますが、短期パート保育士による対象外項目です。)

2. 来年度の課題

当面は、主任保育士が保育リーダーとして現場全体のフォローに注力できる体制にする事で、保育経験が浅い担任保育士も安心して保育ができ、園全体でのより良い保育の提供と質の高い保育スキルの育成に繋がると考えています。週1回ペースで開催している園内ミーティングも引き続き継続し、参加する職員が同じ温度で意見を出し合い、自信を持って保育に取り組めるよう、常勤保育士だけでなく、パート保育士も含め、全職員が共通の意識を持って取り組む事ができるような雰囲気造りに努めていきたいと思っています。自己啓発・自己学習の風土を醸成し、来年度も真摯に保育に取り組んでまいります。

3. 最後に

小規模保育所であるからこそ、家庭的できめ細やかな配慮とその時々に応じた臨機応変で柔軟な保育が提供できると自負しています。現状に満足する事なく、引き続き、保育理念にもある子ども達にとって「豊かに生きる力・強い子」が育つよう様々な経験ができる保育所、保護者の皆様にとっては「安心して預けられる保育所」となるようさらなる努力をしていきたいと思っています。子ども達・保護者の皆様・職員・地域の方々の皆が笑顔になれるような保育所を目指し、これからも職員一同精進していきたいと思っています。