

2024 年度

保育所・保育士の自己評価

保育所ちびっこランド南鳩ヶ谷駅園

【総合評価】

1. 園全体の評価

認可保育所として開園 7 年目にあたる今年度もより良い保育が提供できるようにするにはどうしていけば良いのか、職員全体でしっかり保育に向き合い、考え取り組む一年となりました。

新しい保育士さんの加入もあり、職員の意識統一の為に、園内研修（ミーティング等）を月 1 回ペースで継続して実施、職員同士で園内研修時における保育の振り返りや今後の各年齢クラスでの取り組みや行事企画等、しっかり話し合いが出来るような体制づくりを作ってきました。

毎年、同じ行事、内容にならないような工夫してきました。個別の公開保育の実施、節分・クリスマス会、お誕生会、また、雨天時園外活動ができなくても楽しく過ごせるよう埼玉スタジアム線鉄道見学、野菜の収穫や夏のプール遊びなども行いました。

食育についても、毎月給食会議を設け新しいメニューの開発や、食材に触れ合う場をつくるなどを行いました。

結果として、保育士の自己評価は昨年同様に問題のない水準です。（C 評価が一部ありますが、新入保育士の研修途上評価・短期パート保育士による対象外項目です。）

2. 来年度の課題

当面は、主の保育士が保育リーダーとして現場全体のフォローに注力できる体制にする事で、保育経験が浅い保育士も安心して保育ができ、園全体でのより良い保育の提供と質の高い保育スキルの育成に繋がると考えています。月 1 回ペースで開催している園内ミーティングも引き続き継続し、参加する職員が同じ温度で意見を出し合い、自信を持って保育に取り組めるよう、常勤保育士だけでなく、パート保育士も含め、全職員が共通の意識を持って取り組む事ができるような雰囲気づくりに努めていきたいと思います。自己啓発・自己学習の風土を醸成し、来年度も真摯に保育に取り組んでまいります。

3. 最後に

小規模保育所であるからこそ、家庭的できめ細やかな配慮とその時々に応じた臨機応変で柔軟な保育が提供できると自負しています。新システム導入による保護者さまとの情報交換の活発化をはじめ、現状に満足する事なく、引き続き、保育理念にもある子ども達にとって「豊かに生きる力・強い子」が育つよう様々な経験ができる保育所、保護者の皆様にとっては「安心して預けられる保育所」となるようさらなる努力をしていきたいと思います。子ども達・保護者の皆様・職員・地域の方々の皆が笑顔になれるような保育所を目指し、これからも職員一同精進していきたいと思っています。